**///** OSLO Loongegevens: Thematische werkgroep 2

**////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////**

Datum: 26/10/2021

Thematische werkgroep 2

Locatie:  Teams meeting (virtueel)

**////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////**

**Aanwezigen**

Digitaal Vlaanderen

* Dorien Bauwens
* Sarah Smits
* Filip Borloo
* Tom Haegemans
* Yves Meersmans
* Eva De Rore

KBC Groep

* Annick Verweyen
* Els Gielen
* Evelien Paulussen
* Niels Meulemans

VUTG (Groeipakket)

* Bart Maes

Agentschap Opgroeien

* Nick Matheus

Cipal Schaubroeck

* Wim Van Acker

Agentschap voor Hoger Onderwijs

* Luk Nuyts

BNP Paribas Fortis

* Joyce Kaes

**Agenda**

|  |
| --- |
| 9u05-9u10 Welkom: wie is wie  9u10-9u20 Aanleiding van dit traject  9u20-9u35 Samenvatting vorige workshop  9u35-10u05 Voorstelling nieuwe iteratie datamodel  10u05-10u20 Pauze  10u20-11u30 Praktische oefeningen  11u30-11u40 Q&A en volgende stappen |

1. **Wie is wie**

*We verwijzen naar de* [*Mural*](https://app.mural.co/t/beadvtc7549/m/beadvtc7549/1634138052816/3f8335faa92478bbb1a7d3203d44ae5bd2d11b3a?sender=uebe47a55b4237413c26d5449) *voor meer informatie.*

1. **Aanleiding van dit traject en samenvatting van de vorige workshop**

*We verwijzen naar slides 8 – 11 voor meer informatie.*

Dit OSLO traject heeft als doel het opstellen van een model voor loongegevens. Het model moet tegemoet komen aan de noden van verschillende dienstverleners: het Agentschap voor de Uitbetaling van het Groeipakket, banken, en andere partijen die deze data veelvoorkomend nodig hebben.

De focus ligt op het arbeidsloon. Het is belangrijk om nauw aan te sluiten bij bestaande terminologie, zoals die gebruikt wordt door RSZ en DmfA.

1. **Voorstelling nieuwe iteratie datamodel**

*We verwijzen naar slides 13 – 26 voor meer informatie.*

Eerste aanpassing

* Twee attributen werden toegevoegd aan concept Persoon: aantal personen fiscaal ten laste en aantal personen feitelijk ten laste.

Tweede aanpassing

* Brutoloon is te algemeen en op te veel verschillende manieren interpreteerbaar. Daarom wordt in de plaats daarvan basisloon gebruikt.

Derde aanpassing

* Het concept Arbeidsloon wordt uitgebreid met zeven attributen: voordelen alle aard, voorheffingen, (bijzondere) bijdrage voor sociale zekerheid, vergoedingen, eindejaarspremie, vakantiegeld, loonbeslag.

Vierde aanpassing

* Arbeidscontract wordt aangepast naar Arbeidsrelatie.

Vijfde aanpassing

* Het concept Arbeidsrelatie wordt uitgebreid met drie attributen: duurtype, tewerkstellingstype en aanstellingstype.

Opmerkingen, vragen of suggesties bij de nieuwe iteratie van het datamodel ([Mural](https://app.mural.co/t/beadvtc7549/m/beadvtc7549/1634138052816/3f8335faa92478bbb1a7d3203d44ae5bd2d11b3a?sender=uebe47a55b4237413c26d5449)).

* Arbeidsloon:
  + Maaltijdcheques toevoegen: dit is een mogelijke vorm van vergoeding. Sommige dienstverleners, zoals banken, vragen of een persoon maaltijdcheques krijgt. Het is van belang voor hen omdat dit een invloed heeft op de maandelijkse bestedingen.
  + Brutoloon en basisloon:
    - Deze begrippen moeten apart in het model opgenomen worden. Het brutoloon is het startpunt, het basisloon is het verrekend brutoloon met het tewerkstellingspercentage in rekening gebracht.
  + De suggestie werd gemaakt om verschillende categorieën toe te voegen zoals: wat komt er bij het brutoloon (belastbare voordelen in natura)? Wat gaat er van het brutoloon af? Wat komt er bij het nettoloon? Wat gaat er van het nettoloon af?
    - Dit is een makkelijkere manier om het uiteindelijke nettoloon te berekenen. Indien er toch een partij de nodige detail info vereist (bv. Welke sociale bijdrage reeds is betaald) dan dient er alsnog een loonfiche opgevraagd te worden. Omdat we verwachten dat dit een uiterste minderheid gaat zijn van de situaties, houden we het model simpel.
    - Nog een reden hiervoor is dat voor andere aspecten soms ook de opdeling bruto vs. netto gemaakt wordt, zoals een bruto eindejaarspremie en een netto eindejaarspremie.
* Arbeidsrelatie:
  + Via de toevoeging van duur-, tewerkstellings-, en aanstellingstype kan verduidelijkt worden of het vermelde basisloon aan 100% tewerkstelling is of met een ander %.
  + Een interimcontract kan opgenomen worden in “duurtype”.
* OSLO-Persoon::Persoon:
  + Het toevoegen van het bankrekeningnummer is waardevol.
* Er zal een gesloten/vaste codelijst opgesteld worden waarin duidelijk wordt beschreven wat de begrippen betekenen (duurtype: bepaald/onbepaald; tewerkstellingstype: voltijds/deeltijds/percentage; aanstellingstype: arbeider/bediende/(statutair) ambtenaar/...).
* Voor bepaalde begrippen (bv. *eindejaarspremie*) in de entiteit Arbeidsloon is het relevant om te vermelden dat het gaat over euro-waarden, en niet een boolean waarde (ja/nee).

1. **Oefening op definities**

*We verwijzen naar de* [*Mural*](https://app.mural.co/t/beadvtc7549/m/beadvtc7549/1634138052816/3f8335faa92478bbb1a7d3203d44ae5bd2d11b3a?sender=uebe47a55b4237413c26d5449) *voor meer informatie.*

Basisloon:

* Voor brutoloon is het voor de meeste mensen duidelijk dat dit inclusief RSZ en belastingen etc. betreft.
* De definities van basisloon neigen eerder naar brutoloon. Basisloon en brutoloon zullen opnieuw opgesplitst worden. Dit zal ook worden voorgelegd in de bilaterale gesprekken met de sociale secretariaten.

Nettoloon:

* Zoals ook vermeld bij de opmerkingen bij de nieuwe iteratie van het datamodel en het brutoloon, kan er een containerbegrip “inhoudingen op het nettoloon”, “toevoegingen op het nettoloon” opgesteld worden, om deze informatie aan te bieden zonder buiten de scope van het traject te gaan.

Vergoedingen:

* Het is nog niet zeker of vergoedingen worden meegenomen in het model. In de volgende thematische werkgroep kunnen twee modellen met elkaar vergeleken worden: één met containerbegrippen, en een ander met specifieke opsommingen/uitweidingen. Dan kan vergeleken worden of het “eenvoudige” model nog voldoet aan de use cases.
* Een kostenvergoeding is geen extralegaal voordeel.

Voorheffingen:

* De definitie van bedrijfsvoorheffing kan overgenomen worden.

Personen ten laste:

* Fiscaal ten laste: kinderen + andere ((groot)ouders, (half)broers/zussen, ...)
  + Deze worden op de loonfiche vermeld en zijn relevant voor enkele use cases (bv. aanvraag woonkrediet). Dit betekent dat dit zeker relevant is om mee te nemen in het datamodel.
* Feitelijk ten laste: uitgebreid met ‘speciale’ situaties, bv. echtgenoot
  + Feitelijk ten laste is minder relevant voor de scope van het project. Daarom wordt dit attribuut verwijderd uit het datamodel.
* De definitie van de FOD Financiën draagt de voorkeur, de definitie van de POD Maatschappelijke Integratie heeft het meer over een resultaat. Beide definities zullen moeten worden samengevoegd, rekening houdende met variabele info (bv. niet vermelden van het bedrag van €3330 als grens)

1. **Oefening op DmfA model**

*We verwijzen naar slide 32 en de* [*Mural*](https://app.mural.co/t/beadvtc7549/m/beadvtc7549/1634138052816/3f8335faa92478bbb1a7d3203d44ae5bd2d11b3a?sender=uebe47a55b4237413c26d5449) *voor meer informatie.*

Deze oefening dient ter inspiratie, dit model ligt te ver buiten de scope van het OSLO Loongegevens model.

Opmerkingen:

* “Netto te betalen bedrag”: deze notie kan overgenomen worden.
* Hoe wordt omgegaan met uitgestelde bezoldiging/betaling in tienden en twaalfden?
  + Via de verloningsperiode kan dynamisch gezegd worden van wanneer tot wanneer de verloning geldt.
  + Onderwijzend personeel wordt op een andere manier betaald dan gewoonlijk. Dit is een situatie die nog niet gecovered is, en zal meegenomen worden in de bilaterale gesprekken met de RSZ en sociale secretariaten.
* Voor begrippen zoals “voordelen alle aard” wordt er best een algemene definitie opgesteld, waar het model zo lang mogelijk gebruik kan van maken. De definitie moet niet exhaustief zijn.

**6. Volgende stappen**

* De opmerkingen en feedback uit deze thematische werkgroep zullen verwerkt worden.
* Het verslag van de werkgroep wordt opgesteld en uitgestuurd. Feedback is zeker welkom.
* Daarnaast is er ook de mogelijkheid om feedback te geven via e-mail en GitHub. Op GitHub zal binnenkort ook een eerste versie van het semantisch model gepubliceerd worden.
  + Contactgegevens:
    - [yves.meersmans@vlaanderen.be](mailto:yves.meersmans@vlaanderen.be)
    - [eva.derore@vlaanderen.be](mailto:eva.derore@vlaanderen.be)
    - [laurens.vercauteren@vlaanderen.be](mailto:laurens.vercauteren@vlaanderen.be)
  + GitHub: <https://github.com/Informatievlaanderen/OSLOthema-loongegevens>